



Comune di GIBA

Provincia SUD SARDEGNA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2021.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 15/11/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021/2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Delegazione di Parte Pubblica: Presidente: Pisanu Andrea – Responsabile Area Amministrativa-Vigilanza Ortu Daniela – Responsabile Area Contabile Scanu Giancarlo – Responsabile Area Tecnica Zucca Manuela – Responsabile Area Sanitaria</p> <p>Delegazione di Parte Sindacale: Loddi Marcellino (RSU) Cauli Piergiorgio (RSU) Carta Sergio Bruno (RSU)</p> <p>Organizzazioni sindacali territoriali di categoria: CGIL - FP – Zedde Giovanni CSA-RAL – Lecca Fabrizio Firmatarie della preintesa: Cgil-FP/CSA-RAL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2021</p> <p>b) Indennità varie: condizioni di lavoro (art. 70/bis, lett. b) e lett. c) CCNL 2018), reperibilità (art. 24 CCNL 2018), compensi per specifiche responsabilità (art. 70/quinquies, comma 1 e 2 lett. a) CCNL 2018);</p> <p>c) Produttività individuale e collettiva per il raggiungimento di obiettivi specifici;</p> <p>d) Progressioni orizzontali PEO</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti
		Nel caso in cui il Revisore dei Conti dovesse effettuare dei rilevati, questi saranno riportati nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 24/05/2021.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 01/03/2021, poi approvato definitivamente con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 23/03/2021.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: 1. Piano delle Performance_Anno 2021; 2. Sistema di misurazione e valutazione della performance; 3. Relazione sulla Performance; 4. Ammontare complessivo dei premi; 5. Dati relativi ai premi.</p>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'ultima relazione sulla performance si riferisce all'anno 2020 ed è stata validata dal nucleo di valutazione.
Eventuali osservazioni =====		
NESSUNA		

**I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
- modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto -integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. Art. 11, comma 3 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70/bis, lett. b) CCNL 21/05/2018);
2. Art. 11, comma 4 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70/bis, lett. c) CCNL 21/05/2018);
3. Art. 12 – Indennità per servizi di reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018);
4. Art. 13, comma 1-2-3-4 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 70/quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018);
5. Art. 13, comma 5 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 70/quinquies, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA':

INDENNITA': CONDIZIONI DI LAVORO – Art. 70/bis, lett. b) CCNL 21/05/2018

- Descrizione: indennità corrisposta al personale adibito ad attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale;
- Importo massimo previsto nel fondo **€ 2.100,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 70/bis, lett. b) CCNL 21/05/2018
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 11, comma 3
- Criteri di attribuzione: al fine del riconoscimento dell'indennità, si individuano le attività a rischio cui corrispondono i relativi valori di indennità secondo la seguente tabella:

Tipo di attività	Importo indennità
Interventi di segnaletica stradale, manutenzione stradale e verde pubblico, svolti in presenza significativa di traffico	€ 1,50
Esecuzione di interventi sugli impianti elettrici in generale	€ 1,50
Attività che comportano esposizione a sostanze pericolose (catrame, bitume, ulteriori sostanze chimiche e biologiche)	€ 1,50
Attività con impiego di strumenti atti a determinare lesioni	€ 1,50

- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: fornire servizi essenziali per la collettività.

INDENNITA': CONDIZIONI DI LAVORO – Art. 70/bis, lett. c) CCNL 21/05/2018

- Descrizione: indennità corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa;
- Importo massimo previsto nel fondo **€ 300,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 70/bis, lett. c) CCNL 21/05/2018
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 11, comma 4
- Criteri di attribuzione: tale indennità è commisurata all'entità delle somme o altri valori che vengono consegnati all'agente contabile secondo fasce di valore trattate dallo stesso soggetto di seguito elencate:

Valori trattati	Indennità
Fino a € 1.000,00	-----
Da € 1.000,01 a € 7.000,00	€ 1,00
Da € 7.000,01 a € 10.000,00	€ 1,20
Da € 10.000,01 a € 20.000,00	€ 1,30
Oltre € 20.000,01	€ 1,55

- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: celerità negli acquisti di beni e servizi di modesta entità e consentire agevolmente i pagamenti di modico valore da parte degli utenti per servizio reso dall'Ente.

INDENNITA' DI REPERIBILITA': Art. 24 CCNL 21/05/2018

- Descrizione: Indennità corrisposta al personale reperibile in relazione alle aree di pronto intervento individuate nell'ambito delle funzioni dell'ufficiale d'anagrafe per la registrazione dei casi di nascita e di morte, per il servizio cimiteriale, per il servizio di illuminazione pubblica e nell'ambito della protezione civile in caso di emergenze e calamità;
- Importo massimo previsto nel fondo **€ 9.600,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 24, CCNL 21/05/2018;
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 12;
- Criteri di attribuzione: È corrisposta a ciascun dipendente posto in reperibilità per non più di 6 volte in un mese. L'indennità ammonta ad € 13,00 per 12 ore al giorno, tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità ricadente in giorno festivo;
- Obiettivo: garantire l'erogazione di servizi essenziali quali lo stato civile, per le denunce di nascita e di morte, per il servizio cimiteriale, per il servizio di illuminazione pubblica e nell'ambito della protezione civile in caso di emergenze e calamità.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA': Art. 70/quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018

- Descrizione: esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale della categorie B-C-D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, a cui, con atto formale del Responsabile del Servizio, le stesse siano attribuite;
- Importo massimo previsto nel fondo **€ 2.500,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 70/quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018;
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 13, comma 1-2-3-4;
- Criteri di attribuzione: compenso distinto tra Categoria C - € 520,00 e Categoria B - € 420,00;
- Obiettivo: migliorare i tempi di erogazione dei servizi all'utenza e rendere più efficace, efficiente e trasparente l'attività dell'Ente.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA': Art. 70/quinquies, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018

- Descrizione: esercizio di compiti che comportano specifiche da parte del personale delle categorie B-C-D attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe, Ufficiale elettorale;
- Importo massimo previsto nel fondo **€ 700,00**;
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 70/quinquies, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018;
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 13, comma 5;
- Criteri di attribuzione: il compenso è previsto nella misura di € 350,00 ad unità, graduato in rapporto alla percentuale dei giorni in cui si è stati delegati alle funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe;
- Obiettivo: garantire l'efficienza dei servizi demografici.

PROGETTI INCENTIVANTI (obiettivi approvati con delibera G. C. 30 del 24/05/2021).

Progetto Area Tecnica

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Assicurare la trasparenza e l'accessibilità - Prevenire la corruzione - Verifica regolare conferimento rifiuti – Esecuzione bando pubblico per la formazione della graduatoria richiedenti i contributi per sostegno locazione – Esecuzione bando pubblico per il “Legge 13/89 – disposizioni per favorire il superamento e l’eliminazione delle barriere architettoniche” – Monitoraggio servizio di locazione operativa di apparecchiature illuminanti stradali a LED e manutenzione ordinaria illuminazione – Controllo del territorio per interventi di pulizia e di bonifica di discariche abusive;
- PERSONALE COINVOLTO: 4 unità di categoria B1, 2 unità di categoria B5-PEO, 3 unità di categoria C1, oltre al responsabile del servizio (si precisa che relativamente alla trasparenza e anticorruzione è coinvolto unicamente il responsabile del servizio);
- Importo: **€ 17.070,97**;
- Riferimento all’articolo del CCDI aziendale: Art. 5 e Art. 6;
- Criterio di remunerazione: Sulla base delle valutazioni effettuate da ogni responsabile, circa il raggiungimento degli obiettivi e dei criteri approvati con il CCDI relativo all’annualità 2021.

Progetto Area Contabile

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Assicurare la trasparenza e l'accessibilità - Prevenire la corruzione - Controllo esecuzione affidamento del servizio di allineamento banca dati IMU/TASI anni 2013/2017 – Riduzione evasione tributaria – Attivazione progetto di gestione ordinaria, accertamento e riscossione dei tributi tramite azienda specializzata - Recupero crediti - Gestione pratiche pensionamento – Gestione procedimenti reclutamento personale;
- PERSONALE COINVOLTO: 2 unità di categoria C1 oltre al responsabile del servizio (si precisa che relativamente alla trasparenza e anticorruzione sono coinvolti il responsabile del servizio e gli istruttori di categoria C1);
- Importo: **€ 4.725,34**;
- Riferimento all’articolo del CCDI aziendale: Art. 5 e Art. 6;
- Criterio di remunerazione: Sulla base delle valutazioni effettuate da ogni responsabile, circa il raggiungimento degli obiettivi e dei criteri approvati con il CCDI relativo all’annualità 2021.

Progetto Area Amministrativa-Vigilanza

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Assicurare la trasparenza e l'accessibilità - Prevenire la corruzione - Controllo esecuzione contratto di servizio inerente assistenza software gestionali – Riduzione evasione extra-tributaria – Recupero crediti – Gestione SUAPE – Gestione numerazione civica – Gestione richieste foglio venatorio;
- PERSONALE COINVOLTO: 1 unità di categoria B5-PEO, 2 unità di categoria C1 oltre al responsabile del servizio (si precisa che relativamente alla trasparenza e anticorruzione sono coinvolti il responsabile del servizio e un solo istruttore di categoria C1);
- Importo: **€ 5.447,82**;
- Riferimento all’articolo del CCDI aziendale: Art. 5 e Art. 6;
- Criterio di remunerazione: Sulla base delle valutazioni effettuate da ogni responsabile, circa il raggiungimento degli obiettivi e dei criteri approvati con il CCDI relativo all’annualità 2021.

Progetto Area Farmacia

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Assicurare la trasparenza e l'accessibilità - Prevenire la corruzione - Controllo esecuzione contratto di fornitura farmaci e parafarmaci con la Difarma Spa;
- PERSONALE COINVOLTO: 1 unità di categoria D1, oltre al responsabile del servizio;
- Importo: **€ 769,20**;
- Riferimento all’articolo del CCDI aziendale: Art. 5 e Art. 6;
- Criterio di remunerazione: Sulla base delle valutazioni effettuate da ogni responsabile, circa il raggiungimento degli obiettivi e dei criteri approvati con il CCDI relativo all’annualità 2021.

Differenziazione premio individuale (Art. 69 CCNL 21/05/2018)

- Descrizione: Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b) CCNL 21/05/2018, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi;
- PERSONALE COINVOLTO: max 2 unità
- Importo: **€ 571,70**
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 9;
- Criterio di remunerazione: la maggiorazione è attribuita a non più di due unità del personale interessato dai processi di valutazione, escluse le posizioni organizzative, con la distinzione per cui la maggiorazione può essere attribuita a ciascun dipendente a condizione che la valutazione dallo stesso raggiunta risulti superiore al 90%. In caso di parità di punteggio, i dipendenti che avranno riportato il punteggio più alto nell'anno di riferimento saranno valutati sulla base delle schede degli ultimi tre anni e prevarrà il dipendente con la media più alta. In caso di ulteriore parità prevarrà il dipendente che non ha percepito la maggiorazione del premio nell'anno precedente.

ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

- Descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.) ;
- Importo:
- **€ 3.957,34** – Area Farmacia
- **€ 3.811,19** - Area Tecnica
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 7.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione n. 13 del 29/08/2011 del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Sulcis, di cui questo Ente fa parte, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premiabilità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2020-2022 possono essere così riassunti:

- a. Risultati ottenuti (Punteggio obiettivi operativi);
- b. Impegno e qualità della prestazione individuale (Punteggio obiettivi individuali e comportamenti);
- c. Arricchimento professionale;
- d. Esperienza acquisita.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema

di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione n. 13 del 29/08/2011 del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Sulcis, di cui questo Ente fa parte, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (come da Piano approvato con delibera G.C. n. 49 del 27/07/2020) con particolare riferimento all'incremento della trasparenza e dell'accessibilità, ci si attende un miglioramento dei servizi a favore dell'utenza.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con Determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. 77 del 30/09/2021 per un totale di Euro 108.524,58 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 97.819,15
Risorse variabili	€ 10.705,43
TOTALE	€ 108.524,58

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **€ 97.819,15** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 95.333,98

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento di riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 67, c. 2, lett. h CCNL 21/05/2018)	€ 123,20
Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 – DAL 2019	€ 1.580,80
Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018	€ 362,31
Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 418,86
TOTALE	€ 97.819,15

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 9.317,57** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c)	€ 7.768,53
Art. 67, comma 3, lett. e)	€ 1.549,04
TOTALE	€ 9.317,57

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa

Art. 15, comma 1, lettera l) CCNL 01.04.1999: risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito decentramento e delega di funzioni (ATA)	€ 2.589,90
Art. 19, comma 1, CCNL 01.04.1999: insieme delle somme già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1^ e 2^ e 5^ dell'area di vigilanza (art. 7, comma 3 e 4 CCNL 31.3.1999);	€ 68,17
Finanziamento posizioni organizzative	€ 18.000,00
Recupero 4^ quota revisione fondo risorse decentrate 2010/2017	€ 5.995,25
Decurtazione voci soggette a limiti di spesa anno 2016	€ 5.542,99
TOTALE SOMME DECURTATE	€ 32.196,31

- Riduzioni del fondo per la parte variabile: NESSUNA.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 65.622,84
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 9.317,57
TOTALE	€ 74.940,41

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 11.964,33
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 7.810,39
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	€ 19.774,72

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) € 74.940,41
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 19.774,72
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) € 1.387,86
TOTALE	€ 56.553,55

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 70/bis lett. b) CCNL 21/05/2018 – Indennità Condizioni di lavoro	€ 2.100,00
Art. 70/bis lett. c) CCNL 21/05/2018 – Indennità Condizioni di lavoro	€ 300,00
Art. 24 CCNL 21/05/2018 – Indennità di Reperibilità	€ 9.600,00
Art. 70/quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018 – Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.500,00
Art. 70/quinquies comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 - Indennità per specifiche responsabilità	€ 700,00
Incentivi Funzioni Tecniche	€ 7.768,53
Art. 16 CCNL 21/05/2018 – Progressioni orizzontali	€ 5.000,00
Progetti incentivanti	€ 28.585,02
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	€ 56.553,55

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 19.774,72 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 65.622,84.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: Incentivo funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016, di Euro 7.768,53 finanziano, rispettivamente, i seguenti incentivi:

Nr.ord.	Area	Progetto	Importo
1	Tecnica	Servizio di Igiene urbana nei Comuni di Giba, Masainas e Tratalias (4 anni)	€ 983,33
2	Tecnica	Locazione operativa decennale impianto di illuminazione pubblica	€ 200,00
3	Tecnica	Lavori di recupero e ristrutturazione chiesa San Pietro e casa canonica di Giba	€ 1.480,00
4	Tecnica	Lavori di efficientamento energetico dell'impianto di illuminazione pubblica con tecnologia LED	€ 1.147,86
5	Farmacia	Contratto fornitura farmaci anno 2021	€ 3.957,34
TOTALE			€ 7.768,53

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione n. 13 del 29/08/2011 del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Sulcis, di cui questo Ente fa parte, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2021 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato n. 13 del 29/08/2011 del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Sulcis, di cui questo Ente fa parte, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	€ 97.819,15	€ 94.495,69	
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	€ 97.819,15	€ 94.495,69	
RISORSE VARIABILI			
TOTALE			
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	€ 1.387,86	//	
Art. 67, comma 3, lett. c)	€ 7.768,53		
Art. 67, comma 3, lett. e)	€ 1.549,04		
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	€ 10.705,43		
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	//	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	//	
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€ 5.542,99	//	
Altre decurtazioni fondo: Taglio salario accessorio personale ATA	€ 2.589,90	€ 2.589,90	
Altre decurtazioni fondo: Reinquadramento Vigile	€ 68,17	€ 68,17	
Altre decurtazioni fondo: Finanziamento quota retribuzione di posizione Responsabili di Servizio	€ 18.000,00	€ 7.895,00	
Altre decurtazioni fondo: Recupero 4° quota revisione fondo risorse decentrate 2010/2017	€ 5.995,25	//	
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 32.196,31	€ 10.533,07	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 97.819,15	€ 94.495,69	

Risorse variabili	€ 10.705,43	//	
Decurtazioni	€ 32.196,31	€ 10.533,07	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 76.328,27	€ 83.962,62	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 19.774,72	€ 22.964,74	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 56.553,55	€ 60.997,88	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 19.774,72	€ 22.964,74	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 56.553,55	€ 60.997,88	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 76.328,27	€ 83.962,62	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

PARTE FISSA

VOCI DI SPESA	IMPORTO	IMPUTAZIONE BILANCIO
P.E.O.	€ 11.964,33	Capitoli stipendi suddivisi per centri di costo
Indennità di comparto	€ 7.810,39	Capitolo fondo risorse decentrate - 1797

PARTE VARIABILE

Indennità condizioni di lavoro (Art. 70/bis lett. b) CCNL 21/05/2018	€ 2.100,00	Capitolo fondo risorse decentrate - 1797
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70/bis lett. c) CCNL 21/05/2018	€ 300,00	Capitolo fondo risorse decentrate - 1797
Indennità Reperibilità (Art. 24 CCNL 21/05/2018)	€ 9.600,00	Capitolo fondo risorse decentrate - 1797
Indennità specifiche responsabilità (Art. 70/quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018)	€ 2.500,00	Capitolo fondo risorse decentrate - 1797
Indennità specifiche responsabilità (Art. 70/quinquies comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	€ 700,00	Capitolo fondo risorse decentrate - 1797
Incentivi funzioni tecniche	€ 7.768,53	Capitolo fondo risorse decentrate - 1792

Progressioni orizzontali (Art. 16 CCNL 21/05/2018)	€ 5.000,00	Capitoli stipendi distinti per centri di costo
Produttività	€ 28.585,02	Capitolo fondo risorse decentrate - 1797

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II): **€ 1.387,86.**

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella Determinazione del Responsabile Area Contabile n. 77 del 30/09/2021.

Giba, lì 06/12/2021

Il Responsabile dell'Area Contabile

F.to ORTU Daniela