

Comune di Giba

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 6 del 07/06/2021

OGGETTO: asseverazione equilibrio pluriennale di bilancio - parere su modifica piano triennale fabbisogni personale 2021-2023.

L'Organo di Revisione, esaminata la modifica al piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023. Visto il rendiconto dell'esercizio 2019 approvato giusta deliberazione di Consiglio Comunale pubblicata, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo);

Visto il bilancio di previsione 2021/2023 approvato giusta deliberazione di Consiglio comunale; Rilevato altresì che con la deliberazione di approvazione del bilancio preventivo 2021-2023 risulta il permanere degli equilibri generali di bilancio per il triennio considerato; richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2021/2023 aggiornato alla situazione attuale, conservato agli atti; rilevato che dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione sulla base delle previsioni e dei programmi fino ad oggi approvati, degli elementi ad oggi conosciuti emerge che il bilancio 2021/2023 conserva l'equilibrio pluriennale;

Vista la proposta di Delibera N.33 DEL 03-06-2021 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 - Presa d'atto nuove facoltà assunzionali previste dal D.P.C.M. 17.03.2020" nella quale viene illustrato: - Il rispetto dei limiti previsti nel D.L. 34/2019 come definiti nel DPCM 17/3/2020; - l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2021/2023; - il rispetto dei limiti previsti all'art. 1 comma 557 Legge 296/2006; - il rispetto dei limiti previsti per assunzione di personale a tempo determinato; - la determinazione della capacità assunzionale residua al 31/12/2019; richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella

L.n.58/2019; Il sottoscritto **Revisore** assevera Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2021-2023 del Comune di Giba a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2021/2023 di cui alla proposta esaminata. Tenuto conto che - la spesa relativa alla proposta di modifica del piano triennale del personale trova copertura nel bilancio 2021-2023; - le variazioni del piano triennale rispettano i limiti di utilizzo della capacità assunzionale residua, ed i limiti previsti nel D.L. 34/2019 come definiti nel DPCM 17/3/2020; - le variazioni del piano triennale rispettano i limiti di spesa previsti all'art. 1 comma 557 Legge 296/2006; il Revisore esprime quindi parere favorevole alla Proposta di deliberazione avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 - Presa d'atto nuove facoltà assunzionali previste dal D.P.C.M. 17.03.2020"

Sede del revisore, 07/06/2021

Giorgio Iocca Revisore Unico