

COMUNE DI GIBA
Provincia di Carbonia - Iglesias

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Data di sottoscrizione		04/12/2017
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica:ORGANIZZ. SINDACALE - GARAU STEFANO Presidente: PISCI GABRIELA Componenti: <ul style="list-style-type: none"> • Carta Sergio - Rappresentante Sindacale UIL; • Scanu Giancarlo – Rappresentante Sindacale UIL; • Cauli Piergiorgio – Rappresentante Sindacale CISL; • Congiu Antonello- Rappresentante Territoriale CGIL;
Soggetti destinatari		Personale non Dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo Risorse Stabili e Variabili decentrate dell'anno 2017 e precedenti; b) Utilizzo Risorse Stabili decentrate dell'anno 2017;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Alla data odierna non è stata ancora acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Approvato con atto G.M. N. 62 del 18/09/2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì, in parte, per quanto di competenza		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

COMUNE DI GIBA

Provincia di Carbonia - Iglesias

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale –

Contiene le norme contrattuali e legislative di riferimento per la predisposizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017.

Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria –

Definisce a quali lavoratori viene applicato, determina la durata dal 01/01/2017 al 31/12/2017.

Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto –

Stabilisce momenti di confronto tra le parti circa la corretta applicazione di quanto stabilito nel presente contratto integrativo.

Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati –

Definisce le modalità e tempistiche per effettuare l'interpretazione autentica di materie del contratto integrativo.

Art. 5 – Materie oggetto di contrattazione decentrata –

Definisce le materie oggetto della contrattazione decentrata.

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE –

- RISORSE E PREMIALITA' –

Art. 6 – Quantificazione delle risorse –

Definisce la quantificazione delle risorse decentrate che avverrà sulla base degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e distingue la composizione del fondo in Risorse stabili e variabili.

Art. 7 – Strumenti di premialità –

Indica quali sono gli strumenti di premialità e ribadisce che l'effettiva attribuzione avverrà sulla base dei regolamenti dell'Ente, dalla normativa vigente in materia e dai CCNI per quanto applicabili.

- CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE –

Art. 8 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie –

Determina le linee guida per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, in particolare vengono determinati i seguenti criteri :

- a) Corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo;
- b) Riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili;
- c) Necessità di realizzazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
- d) Rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi;

Per quanto riguarda i criteri di ripartizione delle risorse vengono determinate le seguenti priorità:

- a) Voci retributive e compensi legati all'organizzazione stabile del lavoro.
 - indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali;
 - indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dell'orario di lavoro funzionale all'erogazione dei servizi alla collettività (indennità di reperibilità, indennità di turno);
 - compensi legati all'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate o rischiose secondo la disciplina del presente contratto (indennità di rischio, OPERAI);
- b) Erogare compensi incentivanti:
 - Erogazione dei compensi incentivanti finalizzati da specifiche disposizioni di legge alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;

COMUNE DI GIBA
Provincia di Carbonia - Iglesias

- Erogazione di compensi incentivanti la produttività secondo la disciplina dell'art. 37 CCNL 22/01/2004;
Si da atto che per l'annualità 2017 l'ammontare delle risorse stabili è quantificato in **€ 84.537,14**;

Art. 9 – Criteri generali –

Vengono stabiliti i criteri necessari all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali, tali criteri si uniformano ai principi di selettività ed imparzialità, come prevede la normativa vigente.

**CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE I COMPENSI RELATIVI A
PRESTAZIONI DISAGIATE ED A SPECIFICHE/PARTICOLARI RESPONSABILITA'**

Art. 10 – Principi generali –

Vengono stabiliti i principi generali che determinano l'attribuzione dei compensi accessori definiti "Indennità" che verranno attribuiti solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese .

Art. 11 – Indennità di rischio –

Viene stabilito che tale indennità spetta per prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale , compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, per N. 6 (SEI) Operai per 11 Mesi.

Art. 12 – Indennità maneggio valori –

Vengono determinati i requisiti per l'attribuzione della indennità sulla base di quanto disposto dall'art. 36 CCNL 14/09/2000.

Art. 13 – Indennità per specifiche responsabilità –

Individua la casistica delle specifiche responsabilità sulla base di quanto disposto dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, che introduce la lettera i) all'art. 17 comma 2 del CCNL 01/04/1999.

Art. 14 – Norma finale –

Stabilisce che il presente contratto sostituisce totalmente ogni altro precedente accordo.

Considerato che le cifre riportate, avendo carattere di certezza, sono state inserite in termini precisi:

- Modalità utilizzo Risorse Anno 2017 –

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 17 – comma 2 lett.a) – PRODUTTIVITA'	€ 50.442,16
Art. 17 – comma 2 lett.b) – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALE	€ 12.463,26
Art. 17 – comma 2 lett.d) – Indennità, reperibilità, -	€ 6.495,00
Art. 41 – comma 1 CCNL 22.01.2004 – indennità di rischio	€ 1.980,00
Art. 17 - comma 2 lett.i) – CCNL 01.04.1999	€ 300,00
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – indennità di Comparto	€ 8.856,72
Economie 2016,	€ 904,52
TOTALE	€ 81.441,66

Per quanto riguarda il 2017, la costituzione del Fondo viene determinato in complessivi € 80.537,14 a cui vanno aggiunti € 904,52 quali somme residue da ridistribuire e riferite all'annualità 2016, in seguito alla liquidazione della produttività 2016 e indennità di comparto, derivante da personale cessato, per un totale complessivo di € 81.441,66.

COMUNE DI GIBA
Provincia di Carbonia - Iglesias

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2016 PARTE STABILE E ED ALLA PARTE NORMATIVA.

- RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA -

- La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa -

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione il **04/12/2017**, nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 80.537,14
RISORSE VARIABILI	€ =====
RESIDUI ANNI PRECEDENTI DA RIDISTRIBUIRE	€ 904,52
TOTALE	€ 81.441,66

- RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' -

Risorse storiche consolidate -

La parte "Stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 80.537,14 + la quota Residuale del 2016 di € 904,52 -

Le Risorse stabili ammontano a € 81.441,66, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Comparto, progressioni, ammontano a € 21.319,98 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali;

SCHEMA RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE -

DESCRIZIONE	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	
RISORSE STABILI	€ 86.780,04	€ 84.438,46	80.537,14	
RISORSE VARIABILI	€ 31.145,72	€ 27.504,21	=====	
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	€ 1.286,10	€ 2.037,12	904,52	
TOTALE	€ 119.211,86	€ 113.979,79	81.441,66	

Il limite delle spese di personale sono rispettate e così pure il rapporto spesa personale e spese correnti .

A tale riguardo si evidenzia che la situazione relativa al Comune di Giba risulta essere, alla data odierna e sulla base della proiezione operata da questo Ufficio, come appresso indicato:

COMUNE DI GIBA
Provincia di Carbonia - Iglesias

	ANNO 2016	ANNO 2017
PERSONALE PRESENTE AL 1° GENNAIO	19	19
PERSONALE PRESENTE AL 31 DICEMBRE	19	17
MEDIA ARITMETICA	19	18

Pertanto, si può riassumere che il Fondo di produttività per l'esercizio è stato quantificato in € 80.537,14 a cui occorre sommare le somme Residuali 2016 per € 904,52.

La presente relazione con l'ipotesi del CCDI, dovrà essere trasmesso al Revisore dei Conti, per il relativo parere, il quale ha 15 gg di tempo per esprimersi positivamente o non esprimersi per niente (ipotesi di cd silenzio assenso, ex art. 5 comma 3 CCNL 01.04.1999), in caso di parere negativo occorre riaprire la trattativa.

Giba 18/12/2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Pinella A. Casula
